



МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ І ТУРИЗМУ УКРАЇНИ

Н А К А З

18.10.2005 N 745

Зареєстровано в Міністерстві
юстиції України
27 жовтня 2005 р.
за N 1285/11565

**Про впорядкування умов оплати праці
працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки**

{ *Із змінами, внесеними згідно з Наказами Міністерства
культури і туризму*

N 110 (z0300-06) від 14.03.2006
N 11 (z0225-07) від 05.03.2007
N 26 (z0357-07) від 11.04.2007
N 38 (z0621-07) від 12.06.2007
N 67 (z1203-07) від 11.10.2007
N 18 (z0300-08) від 01.04.2008
N 44 (z0971-08) від 24.09.2008
N 54 (z1289-08) від 18.12.2008
N 61 (z0405-10) від 31.05.2010
N 28 (z0596-10) від 19.07.2010
N 46 (z1032-10) від 27.10.2010
N 53 (z1251-10) від 06.12.2010

Наказами Міністерства культури

N 1 (z0142-11) від 25.01.2011
N 2 (z0248-11) від 14.02.2011
N 31 (z0571-11) від 26.04.2011
N 464 (z0814-11) від 17.06.2011
N 90 (z0256-12) від 09.02.2012
N 367 (z0768-13) від 29.04.2013
N 453 (z0621-14) від 11.06.2014
N 999 (z1472-14) від 18.11.2014 }

На виконання постанов Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 N 1298 (1298-2002-п) "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (із змінами) і від 22.08.2005 N 790 (790-2005-п) "Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (із змінами) та з метою упорядкування умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій культури **Н А К А З У Ю:**

1. Затвердити:

розміри тарифних розрядів і коефіцієнтів з оплати праці керівних працівників, художнього, артистичного персоналу, професіоналів, фахівців, службовців, робітників бюджетних установ, закладів та організацій культури, згідно з додатком 1; { Абзац другий пункту 1 в редакції Наказу Міністерства культури і туризму

№ 38 (z0621-07) від 12.06.2007 - застосовується з 1 червня 2007 року }

схеми тарифних розрядів посад (професій) керівних працівників, художнього, артистичного персоналу, професіоналів, фахівців, службовців, робітників бюджетних установ, закладів та організацій культури згідно з додатками 2-6;

показники для віднесення бюджетних установ, закладів і організацій культури до відповідних груп за оплатою праці керівних працівників згідно з додатками 7-11.

2. Установити:

1) що посадові оклади заступників керівників бюджетних установ, закладів та організацій культури, заступників керівників структурних підрозділів цих установ, закладів та організацій встановлюються на 5-15 відсотків, головних бухгалтерів - на 10-30 відсотків, помічників керівників - на 30-40 відсотків нижче, ніж посадовий оклад відповідного керівника, визначений за схемами тарифних розрядів, затвердженими цим наказом;

2) що працівникам установ, закладів та організацій культури, які мають статус національних, може зберігатися при визначенні максимальних розмірів посадових окладів (ставок заробітної плати, тарифних ставок) додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів, що застосовувався для зазначених працівників згідно з чинним законодавством;

{ Підпункт 2 пункту 2 із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства культури № 2 (z0248-11) від 14.02.2011 - застосовується з 1 січня 2011 року }

3) надбавки працівникам:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки):

за високі досягнення у праці;

за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);

за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу. Таке обмеження не поширюється на працівників національних закладів (установ).

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються;

б) за почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР: "народний" - у розмірі 40 відсотків, "заслужений" - 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавки за почесні звання встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним почесним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням.

Відповідність почесного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи, закладу або організації культури;

в) за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської - 10, однієї східної, угро-фінської або африканської - 15, двох і більше мов - 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавка не встановлюється працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом;

4) доплати працівникам:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки):

за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;

за суміщення професій (посад);

за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені види доплат не встановлюються керівникам бюджетних установ, закладів та організацій культури, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів цих установ, закладів та організацій, їх заступникам;

б) у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час за кожну годину роботи з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку;

в) за науковий ступінь:

доктора наук - у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

кандидата наук - у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Зазначені доплати встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Відповідність наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником установи, закладу або організації культури.

Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня, повинні відповідати нормам та вимогам, передбаченим законодавством;

г) за використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, - у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу;

5) водіям автотранспортних засобів:

надбавки за класність водіям II класу - 10 відсотків, водіям I класу - 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований час;

доплати за ненормований робочий день - у розмірі 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час.

3. Надати право керівникам місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, при яких створені централізовані бухгалтерії, керівникам бюджетних установ, закладів та організацій культури в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах:

а) установлювати працівникам цих установ, закладів та організацій конкретні розміри посадових окладів та доплат і надбавок до них;

б) надавати працівникам матеріальну допомогу, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання;

в) затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи в межах коштів на оплату праці.

Преміювання керівників установ, закладів та організацій культури, їх заступників, установа їм надбавок та доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюються за рішенням органу вищого рівня у межах наявних коштів на оплату праці.

4. У разі, коли посадові оклади окремих категорій працівників за Єдиною тарифною сіткою розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери (1298-2002-п) збільшуються порівняно з посадовими окладами цих категорій працівників (визначеними без урахування підвищень, передбачених умовами оплати праці), що діяли до 1 вересня 2005 року, менше, ніж на відсоток підвищення мінімальної заробітної плати з 1 вересня 2005 року, чи в разі, коли вони зменшуються, таким категоріям працівників установається попередній посадовий оклад (без урахування підвищень, передбачених умовами оплати праці), підвищений на 7,1 відсотка.

Працівникам, яким посадові оклади були збережені згідно з законодавством, зберігаються ці розміри посадових окладів, якщо вони перевищують розміри посадових окладів, визначені за новими умовами оплати праці, і не підвищуються на відсоток підвищення мінімальної заробітної плати.

5. Умови оплати праці, передбачені цим наказом, застосовуються при обчисленні заробітної плати працівників закладів культури усіх організаційно-правових форм господарювання, включених до базової мережі закладів культури відповідно до Закону України "Про культуру" (2778-17), незалежно від відомчого підпорядкування.

{ Пункт 5 в редакції Наказу Міністерства культури N 999 (z1472-14) від 18.11.2014 }

6. Оплата праці працівників, посади яких не визначені цим наказом, здійснюється відповідно до умов оплати праці аналогічних категорій працівників відповідних галузей бюджетної сфери.

7. Керівникам бюджетних установ, закладів та організацій культури в межах затвердженого фонду заробітної плати встановити посадові оклади (ставки заробітної плати) працівникам, виходячи із схем тарифних розрядів, передбачених додатками 2-6.

8. Уважати такими, що втратили чинність, накази Міністерства культури і мистецтв України від 19.04.2001 N 204 (z0366-01) "Про впорядкування умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій культури" (із змінами), зареєстрований у Міністерстві юстиції України 24.04.2001 за N 366/5557, від 16.01.2002 N 20 (z0046-02) "Про оплату праці працівників національних закладів культури (мистецьких)" (із змінами), зареєстрований в Міністерстві юстиції України 18.01.2002 за N 46/6334, від 16.01.2002 N 19 (z0045-02) "Про оплату праці працівників національних закладів культури" (із змінами), зареєстрований в Міністерстві юстиції України 18.01.2002 за N 45/6333, від 10.02.2003 N 67 (z0175-03) "Про оплату праці працівників Національного Києво-Печерського історико-культурного заповідника" (із змінами), зареєстрований в Міністерстві юстиції України 28.02.2003 за N 175/7496, від 10.06.2002 N 366 (z0511-02) "Про оплату праці працівників Національного заповідника "Софія Київська" (із змінами), зареєстрований в Міністерстві юстиції України 18.06.2002 за N 511/6799.

9. Ці умови застосовуються з 1 вересня 2005 року.

10. Контроль за виконанням наказу покласти на першого заступника Міністра В.В.Корнієнка.

Міністр

І.Д.Ліховий

ПОГОДЖЕНО:

Міністерство
праці та соціальної
політики
Заступник Міністра

Н.І.Іванова

Міністерство
фінансів
України України
Заступник Міністра

В.М.Матвійчук

Центральний комітет
профспілки працівників

Додаток 1
до наказу Міністерства
культури і туризму України
18.10.2005 N 745
(у редакції наказу
Міністерства культури
і туризму України
24.09.2008 N 44
(z0971-08)

СХЕМА
тарифних розрядів посад керівних працівників
бібліотек, централізованих бібліотечних систем

Таблиця 4

Посади	Тарифні розряди відповідно до груп бібліотек, централізованих бібліотечних систем (їх філіалів)				
	Національні	I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
Керівні працівники					
з 1 січня 2008 року					
Генеральний директор (директор) бібліотеки, централізованої бібліотечної системи	15-17	14-15	13-14	12-13	11-12
Завідувач бібліотеки	14-16	12-14	11-13	10-12	11
Завідувач філіалу бібліотеки, централізованої бібліотечної системи	14-16	12-14	11-13	10-12	11
Учений секретар	14-16	12-14	11-13	-	-
Начальники (завідувачі) відділів з основних видів діяльності	13-15	11-13	10-12	9-11	10
Начальники (завідувачі) інших відділів	12-14	12	11	10	9
Завідувачі секторів з основних видів діяльності	12-14	12	11	10	9
Завідувачі інших секторів (служб)	11-13	11	10	9	8
Головні: бібліотекар	11-14	12	11	10	-

бібліограф методист						
Головний інженер	14-16	14	13	12	-	
з 1 січня 2009 року						
Генеральний директор (директор) бібліотеки, централізованої бібліотечної системи	18-20	15-16	14-15	13-14	13	
Завідувач бібліотеки	17-19	13-15	12-14	12-13	12	
Завідувач філіалу бібліотеки, централізованої бібліотечної системи	17-19	13-15	12-14	12-13	12	
Учений секретар	17-19	13-15	12-14	-	-	
Начальники (завідувачі) відділів з основних видів діяльності	16-18	12-14	11-13	10-12	11	
Начальники (завідувачі) інших відділів	15-17	11-13	12	9-11	9-10	
Завідувачі секторів з основних видів діяльності	15-17	11-13	12	9-11	9-10	
Завідувачі інших секторів (служб)	16	10-12	11	10	9	
Головні: бібліотекар бібліограф методист	14-17	11-13	10-12	9-11	-	
Головний інженер	17-19	13-15	12-14	13	-	

1. Посадові оклади керівників установ з обсягом роботи нижче показників IV групи встановлюються на 10 відсотків нижче посадових окладів, передбачених для аналогічних працівників IV групи.

2. У бібліотеках з обсягом роботи нижче показників, передбачених для бібліотек IV групи, які є структурними підрозділами установи, підприємства або організації, посадові оклади завідувачів устанавлюються на рівні посадових окладів бібліотекарів відповідної категорії, передбачених у табл. 1 додатка 3.



МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ І ТУРИЗМУ УКРАЇНИ

Н А К А З

11.10.2007 N 67

Зареєстровано в Міністерстві
юстиції України
24 жовтня 2007 р.
за N 1203/14470

**Про внесення змін до наказу
Міністерства культури і туризму
України від 18.10.2005 N 745**

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 15.08.2007 N 1050 (1050-2007-п) "Про внесення змін у додаток 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 р. N 1298" **Н А К А З У Ю:**

1. Унести зміни до наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 N 745 (z1285-05) "Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки", зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 27.10.2005 за N 1285/11565 (із змінами), виклавши таблиці 1, 2, 3, 4, 5, 6 додатка 2; таблицю 1 додатка 3; додаток 4 в новій редакції (додаються).

2. Ці зміни застосовуються у терміни, визначені в додатках.

3. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника Міністра А.Г.Вогомолова.

Міністр

Ю.П.Богуцький

ПОГОДЖЕНО:

Заступник Міністра праці
та соціальної політики України

М.О.Солдатенко

Заступник Міністра фінансів
України

С.О.Рибак

Заступник Голови Центрального
комітету профспілки працівників
культури

О.М.Трубайчук

Додаток 2
до наказу Міністерства
культури і туризму України
18.10.2005 N 745
(z1285-05)
(в редакції наказу
Міністерства культури
і туризму України
від 11.10.2007 N 67)

СХЕМА
тарифних розрядів посад керівних працівників
бібліотек, централізованих бібліотечних систем

Таблиця 4

Посади	Тарифні розряди відповідно до груп бібліотек, централізованих бібліотечних систем (їх філіалів)				
	Національні	I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
Керівні працівники					
з 1 січня 2008 року					
Генеральний директор (директор) бібліотеки, централізованої бібліотечної системи	15-17	14-15	13-14	12-13	11-12
Завідувач бібліотеки	14-16	12-14	11-13	10-12	11
Завідувач філіалу бібліотеки, централізованої бібліотечної системи	14-16	12-14	11-13	10-12	11
Учений секретар	14-16	12-14	11-13	-	-
Начальники (завідувачі) відділів з основних видів діяльності	13-15	11-13	10-12	9-11	10
Начальники (завідувачі) інших відділів	12-14	12	11	10	9
Завідувачі секторів з основних видів діяльності	12-14	12	11	10	9
Завідувачі інших секторів (служб)	11-13	11	10	9	8
Головні: бібліотекар бібліограф	11-14	12	11	10	-

методист					
Головний інженер	14-16	14	13	12	-
з 1 січня 2009 року					
Генеральний директор (директор) бібліотеки, централізованої бібліотечної системи	18-20	15-16	14-15	13-14	13
Завідувач бібліотеки	17-19	13-15	12-14	12-13	12
Завідувач філіалу бібліотеки, централізованої бібліотечної системи	17-19	13-15	12-14	12-13	12
Учений секретар	17-19	13-15	12-14	-	-
Начальники (завідувачі) відділів з основних видів діяльності	16-18	12-14	11-13	10-12	11
Начальники (завідувачі) інших відділів	15-17	11-13	12	9-11	9-10
Завідувачі секторів з основних видів діяльності	15-17	11-13	12	9-11	9-10
Завідувачі інших секторів (служб)	16	10-12	11	10	9
Головні: бібліотекар бібліограф методист	14-17	11-13	10-12	9-11	-
Головний інженер	17-19	13-15	12-14	13	-

1. Посадові оклади керівників установ з обсягом роботи нижче показників IV групи встановлюються на 10 відсотків нижче посадових окладів, передбачених для аналогічних працівників IV групи.

2. У бібліотеках з обсягом роботи нижче показників, передбачених для бібліотек IV групи, які є структурними підрозділами установи, підприємства або організації, посадові оклади завідувачів встановлюються на рівні посадових окладів бібліотекарів відповідної категорії, передбачених у табл. 1 додатка 3.

ПОКАЗНИКИ
для віднесення до груп за оплатою праці керівних працівників бібліотек
та централізованих бібліотечних систем

1. До першої групи за оплатою праці керівних працівників відносяться такі бібліотеки:

- 1) Харківська державна наукова бібліотека ім. В.Короленка;
- 2) Одеська державна наукова бібліотека ім. О.М.Горького;
- 3) Державна історична бібліотека України;
- 4) Державна бібліотека України для юнацтва.

2. Інші бібліотеки незалежно від відомчого підпорядкування відносяться до груп за оплатою праці керівних працівників залежно від таких показників:

а) універсальної наукові бібліотеки:

Групи за оплатою праці	Середньорічна кількість користувачів бібліотеки (тис.чол)	Середньорічна кількість видачі документів (тис.прим.)
I	понад 35	понад 700
II	від 20 до 35	від 420 до 700

Універсальні бібліотеки, обсяг яких нижче передбаченого для бібліотек другої групи, відносяться до третьої групи за оплатою праці керівників;

б) централізовані бібліотечні системи та публічні бібліотеки:

Групи за оплатою праці	Середньорічна кількість користувачів бібліотеки (тис.чол)	Середньорічна кількість видачі документів (тис.прим.)
I	понад 75	понад 1500
II	від 50 до 75	від 1050 до 1500
III	від 25 до 50	від 525 до 1050
IV	від 10 до 25	від 210 до 525

в) бібліотеки для дітей та для юнацтва:

Групи за оплатою праці	Середньорічна кількість користувачів бібліотеки (тис.чол)	Середньорічна кількість видачі документів (тис.прим.)
I	понад 25	понад 500
II	від 15 до 25	від 315 до 500
III	від 10 до 15	від 200 до 315
IV	від 5 до 10	від 105 до 210

г) бібліотеки вищих навчальних закладів III і IV рівнів акредитації:

Групи за оплатою праці	Середньорічна кількість користувачів бібліотеки (тис.чол)	Середньорічна кількість видачі документів (тис.прим.)
I	понад 40	понад 1000
II	від 10 до 40	від 600 до 1000
III	від 5 до 10	від 300 до 600
IV	від 3 до 5	від 180 до 300

Бібліотеки вищих навчальних закладів, що є методичними центрами, згідно з рішенням вищого органу управління, підвищуються на одну групу;

г) бібліотеки вищих навчальних закладів I і II рівнів акредитації:

Групи за оплатою праці	Середньорічна кількість користувачів бібліотеки (тис.чол)	Середньорічна кількість видачі документів (тис.прим.)
III	понад 4	понад 150
IV	від 3 до 4	від 50 до 150

д) науково-технічні бібліотеки, галузеві науково-технічні бібліотеки міністерств та інших центральних органів виконавчої влади, науково-технічні бібліотеки міжгалузевих центрів науково-технічної інформації:

Групи за оплатою праці	Середньорічна кількість користувачів бібліотеки (тис.чол)	Середньорічна кількість видачі документів (тис.прим.)
I	понад 2000	понад 700
II	від 1500 до 2000	від 500 до 700
III	від 1200 до 1500	від 300 до 500

е) спеціальні галузеві наукові бібліотеки (крім бібліотек вищих навчальних закладів):

Групи за оплатою праці	Середньорічна кількість користувачів бібліотеки (тис.чол)	Середньорічна кількість видачі документів (тис.прим.)
I	понад 10	понад 200
II	від 5 до 10	від 100 до 200
III	від 2 до 5	від 60 до 100

є) наукові, науково-технічні, спеціальні бібліотеки установ системи Національної академії наук України, музеїв і театрів:

Групи за оплатою праці	Середньорічна кількість користувачів бібліотек (чол.)
III	понад 500
IV	від 300 до 500

ж) науково-технічні, технічні та інші спеціальні бібліотеки підприємств, проектних і конструкторських організацій та інших підприємств, організацій та установ:

Групи за оплатою праці	Середньорічна кількість користувачів бібліотеки (тис.чол)	Середньорічна кількість видачі документів (тис.прим.)
I	понад 35	понад 700
II	від 20 до 35	від 400 до 700
III	від 7 до 20	від 140 до 400
IV	від 2 до 7	від 50 до 140

З. Книжкова палата України відноситься до груп за оплатою праці керівних працівників у залежності від величини архівного фонду:

Групи за оплатою праці	Архівний фонд (млн.прим.)
I	понад 7,5
II	від 2,5 до 7,5
III	від 1 до 2,5
IV	від 0,3 до 1

Віднесення бібліотек, централізованих бібліотечних систем до груп за оплатою праці керівних працівників (підтвердження, підвищення або пониження групи) провадиться щорічно вищим органом управління, у безпосередньому підпорядкуванні якого вони перебувають.

Рішення про віднесення бібліотек навчальних закладів до відповідної групи за оплатою праці приймає його керівник. Середньорічна кількість користувачів бібліотек і середньорічна кількість видачі документів у бібліотеках та централізованих бібліотечних системах визначаються, виходячи з числа користувачів і видачі документів за звітністю в середньому за останні три роки.

Кількість обслужених підприємств та організацій розраховується як середня величина від кількості, що фактично визначилась за останні три роки.

Бібліотеки, централізовані бібліотечні системи відносяться до відповідної групи за оплатою праці за умови виконання всіх показників, передбачених для цієї групи.

При віднесенні до груп за оплатою праці керівних працівників середньорічна кількість видачі документів можуть ураховуватися з підвищеним коефіцієнтом 2,0:

- у режимних бібліотеках та бібліотеках для сліпих;
- у бібліотеках вищих навчальних закладів із заочною формою навчання (за показником видачі документів).

При віднесенні централізованих бібліотечних систем до груп за оплатою праці враховуються загальна кількість користувачів бібліотек і кількість видачі документів за системою (бібліотекою) у цілому, включаючи показники філіалів.

Вищі органи управління можуть переводити підвідомчі бібліотеки, централізовані бібліотечні системи, віднесені до II-IV груп за оплатою праці керівних працівників, при досягненні високих показників за основними напрямками роботи, а також здійснення методичного керівництва на одну групу вище порівняно з установленою за показниками без виділення на цю мету додаткових асигнувань на їх утримання.

При погіршенні роботи бібліотек, централізованих бібліотечних систем група за оплатою праці може знижуватись на одиницю.

4. Бібліотеки, яким надано статус національних, належать до першої групи за оплатою праці керівних працівників. На керівних працівників бібліотек, яким надано статус національних та встановлено окремі умови оплати праці, порядок віднесення до груп за оплатою праці не поширюється.

Схема

тарифних розрядів посад професіоналів, фахівців, керівників інших структурних підрозділів і технічних службовців, загальних для всіх бюджетних установ, закладів та організацій культури

Таблиця 2

Посада	Тарифні розряди
1	2
Провідні професіонали: конструктор, інженер-технолог, інженер, інженер-електронік, інженер-програміст, архітектор, математик, художник-конструктор (дизайнер), економіст, юрисконсульт, соціолог, психолог, бухгалтер (з дипломом спеціаліста), бухгалтер-ревізор, механік, енергетик, проектувальник, іхтіолог, лектор, палеограф, археограф, гід-перекладач, перекладач, інструктор з протипожежної профілактики та інші	7-10
Професіонали і фахівці: конструктор, інженер-технолог, інженер, інженер-електронік, інженер-програміст, архітектор, математик, художник-конструктор (дизайнер), економіст, юрисконсульт, соціолог, психолог, бухгалтер (з дипломом спеціаліста), бухгалтер-ревізор, механік, енергетик, проектувальник, іхтіолог, лектор, палеограф, археограф, гід-перекладач, перекладач, інструктор з протипожежної профілактики та інші	
I категорії	8-9
II категорії	7-8
III категорії	7

без категорії	6
Старший лаборант, який має вищу освіту	4-6
Старші: майстер, контрольний майстер	6-8
Майстер, контрольний майстер	5-7
Техніки всіх спеціальностей:	
I категорії	7
II категорії	6
без категорії	5
Лаборант	4-5
Завідувачі:	5-8
архіву	
бюро перепусток	
каси, бюро (квиткового)	
господарства	
гуртожитку	
машинописного бюро	
Уніформіст	3-5
Провідний лікар ветеринарної медицини	12
Лікар ветеринарної медицини I категорії	11
Лікар ветеринарної медицини II категорії	10
Лікар ветеринарної медицини	9
Фельдшер (технік) ветеринарної медицини I категорії	9
Фельдшер (технік) ветеринарної медицини II категорії	8
Фельдшер (технік) ветеринарної медицини	7

Примітки:

1. Посадові оклади режисерів, балетмейстерів, хормейстерів, диригентів, керівників студій за видами мистецтв і народної творчості, самодіяльних колективів, які мають звання "народний", "зразковий", лауреатів міжнародних, всеукраїнських, обласних конкурсів підвищуються на 10 відсотків.

2. Оплата праці керівників гуртків, студій і колективів за видами мистецтва і народної творчості, у тому числі які мають звання "народний", "зразковий", лауреатів міжнародних, всеукраїнських, обласних конкурсів, лекторів (екскурсоводів), акомпаніаторів, концертмейстерів може провадитись як за посадовими окладами, так і за погодинними ставками. Посадові оклади акомпаніаторам, концертмейстерам, лекторам (екскурсоводам) устанавлюються за 4 години роботи в день, керівникам гуртків, студій та колективів за видами мистецтва і народної творчості - за 3 години роботи в день.

3. Лекторам (екскурсоводам), які здійснюють екскурсійне обслуговування у печерах, катакомбах, підземних лабіринтах та інших аналогічних об'єктів, посадові оклади підвищуються на 10 відсотків.

СХЕМА
тарифних розрядів професій робітників загальних
для всіх бюджетних установ, закладів та організацій культури

Найменування професій	Тарифні розряди
1	2
1. Робітники, які виконують прості некваліфіковані або допоміжні роботи	
Гардеробник, кастелянка, кур'єр, опалювач, підсобний робітник, вантажник, натирач підлоги, робітник з благоустрою, сторож, прибиральник виробничих (службових) приміщень, територій, склопротиральник, швейцар, двірник, дезінфектор, комірник, машиніст із прання та ремонту одягу, прибиральник сміттепроводів, черговий по гуртожитку, чистильник взуття, монтувальник сцени, возій та інші	1-2
2. Робітники, які виконують малокваліфіковані роботи	
Апаратник хімічного чищення спецодягу, ліфтер, водії: електро- та автовізка, транспортно-прибиральної машини і самохідних механізмів, етер, копіювальник, контролер на контрольно-пропускному пункті, контролер технічного стану автомобілотранспортних засобів, взуттьовик із ремонту взуття, палітурник, перукар, помічник вихователя, садівник, тракторист, швачка та інші.	1-3
3. Робітники, які виконують кваліфіковані (складні) роботи	
Оператори: апаратів мікрофільмування та копіювання, електронно-обчислювальних та обчислювальних машин, лісник, закрійник, фотограф, пожежник та інші.	2-5
4. Робітники, які виконують висококваліфіковані роботи	
експедиції зоосекції канцелярії камери схову копіювально-розмножувального бюро двору кінного костюмерної пральні пункту прокату фотолабораторії	

фільмотеки, фонотеки центрального складу (складу)	
Старші: товарознавець, касир, інспектор, табельник, диспетчер	4-6
Стенографістка I категорії	4-5
Старший контролер квитків	5
Контролер квитків	4
Касир квитковий	4-5
Інші фахівці та технічні службовці: архіваріус, агент з постачання, диспетчер, друкарка, що працює з іноземним текстом, диктор, діловод, експедитор, інспектор, касир, комендант, обліковець, оператор копіювальних та розмножувальних машин, паспортист, приймальник пункту прокату, секретар- стенографістка, секретар- друкарка, секретар, стенографістка II категорії, табельник, телеграфіст, товарознавець, фільмоперевіряльник, черговий у залі більярдному, черговий бюро перепусток, черговий залу ігрових автоматів, атракціонів і тирів, друкарка (I категорії, II категорії), маркшейдер та інші.	4-5

Начальник управління з питань
оплати праці та бюджетних
програм
Н.Ю.Солодченко

СХЕМА

**тарифних розрядів робітників, оплата яких провадиться залежно від
кваліфікаційних розрядів**

Найменування професій	Розряди за Єдиною тарифною сіткою					
	Кваліфікаційні розряди					
	1	2	3	4	5	6
Шлюсар, столяр, столяр- виробник декорацій, електрик, електромеханік з ремонту електрообладнання, налагоджувальник, електромонтер, дозиметрист, прохідник, кріпильник, склографіст (ротаторник), газоварник, муляр, тесляр, штукатур, механік, маляр, маляр з оброблення декорацій, реквізитор, електроосвітлювач, костюмер, гример-пастижер, макетник театрально-постановочних макетів, бутафор, робітник з догляду за тваринами та інші.	2	2	2	3	4	5

Режим доступу: сайт Міністерства культури України -
<http://mincult.kmu.gov.ua/mincult/uk/index>